

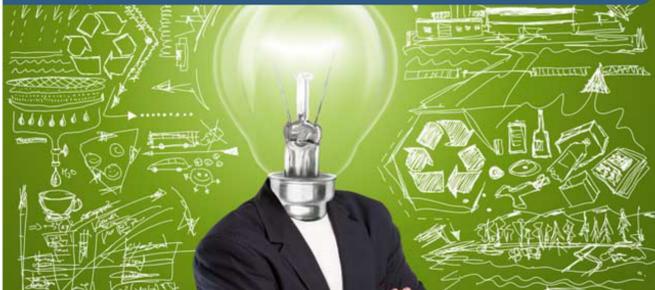
AVVISO PUBBLICO

Concessione di contributi per la partecipazione a:

MASTER NON UNIVERSITARI DI ALTA FORMAZIONE



ENERGY MANAGEMENT



REQUISITI DI ACCESSO AL PERCORSO

Laureati in Ingegneria (laurea triennale, specialistica/magistrale o del vecchio ordinamento) in tutte le classi di laurea da LM 20 a LM 35.

DESCRIZIONE FIGURA PROFESSIONALE

Il corso forma "Esperti nell'Energy Management", ovvero figure professionali capaci di integrare conoscenze nel campo Energetico ed Ambientale con competenze gestionali ed economico-finanziarie.

Il Master è finalizzato anche alla preparazione delle figure professionali identificate dalla legislazione vigente in materia di efficienza energetica: Esperto in Gestione Energia, Auditor Energetico, Energy Manager, Responsabile di Sistema di Gestione Energia ISO 50001, ecc.

SBOCCHI PROFESSIONALI

Il partecipante, grazie alle conoscenze, competenze ed abilità acquisite potrà proporsi a:

- Aziende / Enti in cui la Legge 10/1991 prevede l'obbligo di nomina dell'Energy Manager;
 - Utenti /clienti con rilevanti consumi di energia singoli, raggruppati in consorzi o strutture associative, interessati alla gestione efficiente dell'energia;
 - Organismi di Certificazione;
 - Distributori e fornitori di vettori energetici, grossisti e traders;
 - ESCO - Società di servizi energetici;
 - Società di ingegneria e strutture di servizi tecnici per l'effettuazione di attività di diagnosi energetica e studi di fattibilità per l'accesso ad incentivi;
 - Organismi bancari e finanziari;
 - Agenzie energetiche nazionali, regionali e/o locali;
 - Società di consulenza nel settore energetico.
- Potrà, inoltre, perseguire la carriera di libero professionista/consulente.

OBIETTIVI

- Ottimizzare e migliorare il consumo energetico sia presso Enti Pubblici che privati, con l'obiettivo di razionalizzare i consumi e dunque operare un risparmio;
- Svolgere l'attività di Consulente: l'Energy Manager, l'E.G.E., l'Auditor Energetico e l'Auditor- Lead Auditor ISO 50001 (Sistemi di Gestione per l'Energia) fanno valere la propria professione in termini di consulenza per più realtà aziendali, non rimanendo legato ad una sola struttura. Le diverse fasi gestionali dei progetti contemplano infatti la possibilità di applicare un piano di controllo di consumo su più fronti.

ATTESTAZIONI

- Attestato di frequenza;
- Attestato di Esperto in gestione dell'Energia;
- Attestato di Auditor Energetico;
- Attestato Auditor Sistemi di Gestione per l'Energia ISO 5001:2011
- Attestato Consulente e Progettista di Sistemi di Gestione per l'Energia ISO 5001:2011

DURATA

1000 | ORE

TOURISM MANAGER



REQUISITI DI ACCESSO AL PERCORSO

Possesso di laurea Nuovo Ordinamento triennale, specialistica/magistrale o di Laurea Vecchio Ordinamento in area umanistica, giuridica, economica o ingegneria gestionale, di laurea o titolo equipollente.

DESCRIZIONE FIGURA PROFESSIONALE

Il Master si pone l'obiettivo di preparare ad una professionalità multitasking, in continua evoluzione attraverso un percorso formativo che consente ai partecipanti di acquisire preparazione e abilità nel management delle strutture ricettive ma anche nell'uso di strumenti di analisi dei vantaggi competitivi, delle potenzialità e delle prospettive di sviluppo del comparto turistico con un costante riferimento ai concetti di territorio e sostenibilità, quali elementi chiave del nuovo "prodotto turismo".

Il percorso prepara un professionista capace di supportare il management aziendale di imprese turistiche e tour operator, collaborando strategicamente e operativamente alle attività di marketing con competenze specialistiche nell'organizzazione e promozione del turismo incoming e conoscendo la storia delle attività produttive, del folklore, dell'arte, della geografia antropica e della cucina regionale.

SBOCCHI PROFESSIONALI

Gli sbocchi professionali che ne derivano sono relativi a funzioni operative e gestionali di aziende turistiche, commercial marketing, destination management, management congressuale e organizzazione eventi, front-line per il wellness ed il turismo termale, ma anche tour operator e settore crocieristico.

Oltre al lavoro dipendente, si aprono opportunità anche per nuove iniziative imprenditoriali: dai servizi di booking che offrono strumenti al consumatore o all'operatore, alle app che sfruttano la georeferenziazione per offrire contenuti / servizi a valore aggiunto, fino alle startup specializzate in social marketing e storytelling dei luoghi.

OBIETTIVI

- Conoscere i meccanismi di funzionamento della struttura ricettiva/agenzia di viaggi/tour operator;
- Ideare, pianificare e realizzare nuovi prodotti turistici, individuando le principali potenzialità geografiche, storico-culturali e socio-economiche del territorio nel rispetto delle norme in vigore;
- Utilizzare gli strumenti del marketing applicandoli all'attività di incoming attraverso le conoscenze degli itinerari e delle caratteristiche delle differenti tipologie di turista e di turismo.

ATTESTAZIONI

- Attestato di frequenza;
- Attestato Esperto in marketing e Comunicazione in ambito Turistico;
- Attestato Front Office Manager;
- Attestato Addetto Revenue/Pricing;
- Attestato in competenza linguistica Inglese B1
- Attestato di Competenza Linguistica Russo - Elementi di Base

DURATA

1000 | ORE

HUMAN RESOURCES MANAGER



REQUISITI DI ACCESSO AL PERCORSO

Possesso di laurea Nuovo Ordinamento triennale, specialistica/magistrale o di Laurea Vecchio Ordinamento in area umanistica, giuridica, economica o ingegneria gestionale, di laurea o titolo equipollente.

DESCRIZIONE FIGURA PROFESSIONALE

I compiti dell'Esperto in gestione delle risorse umane si possono così identificare: programmazione dinamica del fabbisogno del personale, in base al potenziale sviluppo aziendale e alle prestazioni delle risorse già occupate; la definizione della quantità e qualità delle risorse umane da acquisire, attraverso l'elaborazione dei profili del personale da assumere; ricerca e selezione del personale; risoluzione di problematiche sindacali; elaborazione di piani di inserimento del personale; collaborazione a progetti di valutazione delle prestazioni del personale già occupato; valutazione delle esigenze di formazione e addestramento, e di eventuale aggiornamento delle risorse umane nuove o già occupate; definizione delle politiche retributive definizione e sviluppo di iniziative riguardanti la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro.

SBOCCHI PROFESSIONALI

Le possibilità occupazionali per l'esperto in gestione delle Risorse umane risultano essere in aumento, non solo nel settore privato ma anche all'interno della pubblica amministrazione, grazie ad un cambiamento di strategia, che vede nel personale non più un peso da amministrare, ma una vera e propria risorsa da rivalutare.

L'esperto, infatti, è una figura professionale che può operare nelle PMI, nelle grandi aziende, nelle organizzazioni pubbliche e nelle società di consulenza che offrono servizi di counseling alla funzione "gestione delle risorse umane", sia come dipendente che come libero professionista. I dati statistici indicano che l'incremento occupazionale nel settore HR è in crescita costante.

OBIETTIVI

- Formare giovani professionisti della gestione, organizzazione e formazione delle risorse umane;
- Produrre analisi, valutazione e miglioramenti dei sistemi professionali;
- Gestire la ricerca e selezione del personale con metodi tradizionali e innovativi.

ATTESTAZIONI

- Attestato di frequenza;
- Attestato Practitioner PNL;
- Attestato "Giver-Psicosintesi relazionale";

DURATA

1000 | ORE

**LA PARTECIPAZIONE AL MASTER È INTERAMENTE FINANZIATA DA FONDI REGIONALI.
AL TERMINE DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA SARÀ GARANTITO UN TIROCINIO SEMESTRALE RETRIBUITO.**



**RIMBORSO SPESE CORSO
FINO A UN MAX | € 6.000,00**



**TIROCINIO RETRIBUITO
| € 3.000,00**

WWW.ELDAIFP.IT

Per informazioni relative ad iscrizione, selezione e partecipazione al Percorso Formativo rivolgersi a: Segreteria Organizzativa ELDAIFP
Telefono 0971/473264 (Potenza) 080/8836068 (Bari) - Whatsapp 379/1238709 - email segreteria@eldaifp.it